

令和5年4月1日

株式会社日光商事 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、
全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和5年4月1日から令和7年3月31日までの2年間

2 内容

目標1 令和5年3月までに、所定外労働を削減するため、
ノー残業デーを設定する。

(対策)

◆令和5年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
プロジェクトチームの設置

◆令和5年10月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、
管理職に対する研修を年に1回実施

以上

令和5年4月1日

株式会社日光エンターテイメント 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、
全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和5年4月1日から令和7年3月31日までの2年間

2 内容

目標1 令和5年3月までに、所定外労働を削減するため、
ノー残業デーを設定する。

(対策)

◆令和5年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
プロジェクトチームの設置

◆令和5年10月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、
管理職に対する研修を年に1回実施

以上