nikko

行動計画　ACTION PLAN

令和７年３月19日

合同会社日光商事　行動計画

女性活躍推進法に基づく
一般事業主行動計画を次の通り策定する

1　計画期間

令和７年 ４月１日から令和 10 年 ３月３１日

2　目標と取組内容

目標　事務所役職者に占める女性の人数を２人以上とする

取組内容

◆令和７年４月～　女性社員の管理職に関する意識を把握するために、アンケート調査を計画し、作成する
◆令和７年 10 月～女性社員にアンケートを実施する
◆令和８年４月～　アンケート結果を分析し、女性管理職を増やすために必要な取り組みを検討する
◆令和９年４月～　上記で決まった取り組みを実施する

以上

nikko

行動計画　ACTION PLAN

令和 8 年 10 月 7 日更新

合同会社日光商事
女性の活躍に関する情報公開

労働者に占める女性労働者の割合

	女性割合
正社員	26.6%
アルバイト	52.2%

令和 8 年 9 月末時点

nikko

行動計画　ACTION PLAN

令和 8 年 9 月 18 日更新

合同会社日光商事
女性の活躍に関する情報公開

	男女間賃金差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全体	70.8%
正社員	80.7%
アルバイト	97.9%

対象期間：令和 7 事業年度（2025 年 7 月 1 日～ 2026 年 6 月 30 日）

	管理職に占める女性の割合
課長級以上	20%

対象期間：令和 7 事業年度（2025 年 7 月 1 日～ 2026 年 6 月 30 日）

nikko

行動計画　ACTION PLAN

令和７年３月19日

株式会社日光エンターテイメント　行動計画

女性活躍推進法に基づく
一般事業主行動計画を次の通り策定する

1　計画期間

令和７年 ４月１日から令和 10 年 ３月３１日

2　目標と取組内容

目標　事務所役職者に占める女性の人数を３人以上とする

取組内容

◆令和７年４月～　女性社員の管理職に関する意識を把握するために、アンケート調査を計画し、作成する
◆令和７年 10 月～女性社員にアンケートを実施する
◆令和８年４月～　アンケート結果を分析し、女性管理職を増やすために必要な取り組みを検討する
◆令和９年４月～　上記で決まった取り組みを実施する

以上

nikko

行動計画　ACTION PLAN

令和 8 年 10 月 7 日更新

株式会社日光エンターテイメント
女性の活躍に関する情報公開

労働者に占める女性労働者の割合

	女性割合
正社員	22.8%
アルバイト	50.4%

令和 8 年 9 月末時点